День Республики

ОФИЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

№ 40 (359) Вторник 10 ноября 2020 г.

Цена в розницу свободная.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
У К А З
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Положения о Министерстве цифрового развития Карачаево-Черкесской Республики

В соответствии с пунктом «г.1» статьи 69 Конституции Карачаево-Черкесской Республики
П О С Т А Н О В Л Я Ю:
1. Утвердить Положение о Министерстве цифрового развития Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ.
г. Черкесск
Дом Правительства
27 октября 2020 года
№ 258

Приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 27.10.2020 № 258

П О Л О Ж Е Н И Е
о Министерстве цифрового развития Карачаево-Черкесской Республики

1. Общие положения

1.1. Министерство цифрового развития Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство) является исполнительным органом государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере цифрового развития, развития цифровой экономики, информационных технологий, защиты информации, формирования электронного правительства, связи и телерадиовещания в Карачаево-Черкесской Республике.
Министерство обеспечивает при реализации своих полномочий приоритет целей и задач по развитию конкуренции на товарных рынках в установленной сфере деятельности.
1.2. Министерство в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Карачаево-Черкесской Республики, законами Карачаево-Черкесской Республики, иными нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики, а также настоящим Положением.
1.3. Министерство осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, их территориальными органами, органами государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, органами местного самоуправления муниципальных образований Карачаево-Черкесской Республики (далее - органы местного самоуправления), общественными объединениями и другими организациями.
1.4. Министерство осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета, главного распорядителя и получателя средств республиканского бюджета, предусмотренных на содержание Министерства и реализацию возложенных на него функций, а также получателя субсидий, предоставляемых из федерального бюджета.
1.5. Министерство является юридическим лицом, учредителем которого является Карачаево-Черкесская Республика, имеет лицевой счет и иные счета, открываемые в установленном действующим законодательством порядке, бланки и печать с изображением Государственного герба Карачаево-Черкесской Республики и со своим наименованием, а также имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления.
1.6. Финансирование деятельности Министерства осуществляется за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете.
1.7. Местонахождение Министерства: Карачаево-Черкесская Республика, г. Черкесск.

2. Основные задачи Министерства

Основными задачами Министерства являются:
2.1. Реализация государственной политики в сфере информационных технологий, защиты информации, развития цифровой экономики и формирования электронного правительства, связи и телерадиовещания, на территории Карачаево-Черкесской Республики.
2.2. Участие в формировании эффективной системы государственного управления в Карачаево-Черкесской Республике на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий.
2.3. Создание условий для оказания услуг связи на всей территории Карачаево-Черкесской Республики.
2.4. Содействие внедрению перспективных технологий, современных видов информационного обмена и стандартов с целью расширения услуг связи.
2.5. Содействие внедрению электронного правительства на всей территории Карачаево-Черкесской Республики.
2.6. Создание условий по защите интересов пользователей услугами связи и хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в области связи.
2.7. Создание условий по эффективной и добросовестной конкуренции на рынке услуг связи.
2.8. Содействие организации обеспечения устойчивого приема вещания общероссийских и республиканских телерадиопрограмм на территории республики.
2.9. Содействие цифровому развитию экономики Карачаево-Черкесской Республики.
2.10. Создание и развитие инфраструктуры связи Карачаево-Черкесской Республики, цифрового телевидения, почтовой связи.

3. Полномочия Министерства

Министерство осуществляет следующие полномочия в установленных сферах деятельности:
3.1. Разрабатывает и представляет на рассмотрение Главе и Правительству Карачаево-Черкесской Республики:
проекты законов Карачаево-Черкесской Республики, нормативных правовых и правовых актов Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, по вопросам, относящимся к сфере деятельности Министерства;
предложения:
по реализации государственной политики в сфере развития цифровой экономики, информационных и телекоммуникационных технологий;
по развитию информационного общества и электронного правительства;
по развитию информационно-телекоммуникационной инфраструктуры.
3.2. В порядке, установленном Правительством Карачаево-Черкесской Республики, разрабатывает государственные программы Карачаево-Черкесской Республики в установленной сфере деятельности, представляет их на утверждение Правительства Карачаево-Черкесской Республики, обеспечивает их реализацию, а также утверждает ведомственные целевые программы по вопросам своего ведения.
3.3. Разрабатывает в установленном порядке проекты договоров и соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, осуществляющими свою деятельность в информационно-коммуникационной области, осуществляет контроль за их выполнением.
3.4. Участвует в реализации государственной политики в области развития информационно-коммуникационной сферы в Карачаево-Черкесской Республике.
3.5. Осуществляет контроль за выполнением работ по информатизации, в том числе создает и актуализирует реестр информационных ресурсов органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики.
3.6. Координирует деятельность органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органов местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики и подведомственных им организаций по подключению к региональной системе межведомственного электронного взаимодействия информационных систем, используемых органами исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики и подведомственными им государственными учреждениями и органами местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики, подведомственными им муниципальными учреждениями, многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и государственных информационных систем Карачаево-Черкесской Республики.
3.7. Участвует в реализации мероприятий национальной программы «Цифровая экономика», государственной политики в области цифрового развития экономики в Карачаево-Черкесской Республике и разработке и реализации региональных программ цифрового развития экономики на территории Карачаево-Черкесской Республики.
3.8. Координирует деятельность по созданию и развитию сетей связи, в том числе сетей мобильной связи и телерадиовещания.
3.9. Оказывает содействие по обеспечению защиты и сохранности средств связи и сооружений связи.
3.10. Проводит анализ итогов деятельности организаций, отраслей связи на территории республики.
3.11. Осуществляет:
долгосрочное стратегическое планирование региональной информатизации, определяющее принципы, цели, задачи, результаты и целевые показатели информатизации в Карачаево-Черкесской Республике;
мониторинг состояния информатизации в исполнительных органах государственной власти Карачаево-Черкесской Республики.
3.12. Осуществляет в пределах своей компетенции прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение устных и письменных обращений граждан, принимает по ним решения и направляет заявителям ответы в установленный законодательством срок.
3.13. Оказывает гражданам бесплатную юридическую помощь в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции Министерства, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики для рассмотрения обращений граждан.
3.14. Организует и осуществляет в пределах имеющихся полномочий мобилизационную подготовку и мобилизацию в порядке, установленном федеральным законом и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики.

4. Права Министерства

Министерство для выполнения возложенных на него задач имеет право:
4.1. Издавать в пределах своей компетенции приказы, распоряжения и иные акты.
4.2. Давать в установленном порядке разъяснения по вопросам применения норм, правил и стандартов в области цифрового развития, информатизации, связи и телерадиовещания.
4.3. Вносить в органы государственной власти Карачаево-Черкесской Республики предложения о создании, реорганизации и ликвидации государственных учреждений в области цифрового развития, информатизации, связи и телерадиовещания.
4.4. Запрашивать и получать в установленном порядке в пределах своей компетенции от федеральных органов исполнительной власти, их территориальных органов, органов исполнительной власти республики, органов местного самоуправления информацию по вопросам информатизации, связи и телерадиовещания.
4.5. Запрашивать и получать в установленном порядке в пределах своей компетенции от предприятий и организаций республики независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности информацию, в том числе статистические данные и бухгалтерскую отчетность.
4.6. Участвовать в заключении соглашений в сфере цифрового развития, информатизации, связи и телерадиовещания.
4.7. Разрабатывать методические материалы и рекомендации по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства.
4.8. Привлекать для изучения и решения вопросов в курируемых Министерством отраслях специалистов-экспертов на договорной (контрактной) основе.
4.9. Давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к сфере деятельности Министерства.
4.10. Обладает иными правами, предоставленными Министерству законодательством Российской Федерации и законодательством Карачаево-Черкесской Республики.

5. Организация деятельности Министерства

5.1. Министерство возглавляет Министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Главой Карачаево-Черкесской Республики.
5.2. Министр несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство полномочий и реализацию государственной политики в установленной сфере деятельности.
5.3. Министр имеет заместителей (заместителя), назначаемых на должность и освобождаемых от должности Президиумом Правительства Карачаево-Черкесской Республики по представлению Министра.
5.4. На период временного отсутствия Министра (командировка, отпуск, период временной нетрудоспособности, временного отстранения от исполнения обязанностей и др.) выполнение его обязанностей возлагается на одного из заместителей Министра на основании соответствующего акта Главы Карачаево-Черкесской Республики.
5.5. Министр:
5.5.1. Разрабатывает и вносит на утверждение:
Главе Карачаево-Черкесской Республики - структуру и положение о Министерстве;
Президиуму Правительства Карачаево-Черкесской Республики - штатное расписание Министерства.
5.5.2. Утверждает положения о структурных подразделениях Министерства.
5.5.3. Назначает граждан на должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики в Министерстве, переводит и увольняет с государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики, проходящих государственную гражданскую службу в Министерстве, заключает и расторгает с ними служебные контракты, применяет к ним меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания, решает в соответствии с законодательством иные вопросы, связанные с прохождением ими государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, в соответствии с действующим законодательством.
5.5.4. Принимает на работу иных работников Министерства, переводит и увольняет их с работы, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты), применяет к ним меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания, осуществляет иные полномочия работодателя, предусмотренные законодательством.
5.5.5. Действует без доверенности от имени Министерства, представляет его в суде, арбитражном суде, органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях, выдает доверенности на представление интересов Министерства.
5.5.6. Издает в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Карачаево-Черкесской Республики и настоящим Положением приказы и иные правовые акты, дает указания, обязательные для выполнения работниками Министерства, руководителями подведомственных государственных учреждений Карачаево-Черкесской Республики.
5.5.7. Вносит Главе Карачаево-Черкесской Республики и в Правительство Карачаево-Черкесской Республики проекты нормативных правовых и правовых актов, иные документы.
5.5.8. Осуществляет другие полномочия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Карачаево-Черкесской Республики.
5.6. В Министерстве могут быть организованы координационные и совещательные органы (советы, комиссии, рабочие группы).
5.7. Реорганизация либо ликвидация Министерства осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Карачаево-Черкесской Республики.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
У К А З
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Карачаево-Черкесской Республики

В целях приведения нормативных правовых актов Карачаево-Черкесской Республики в соответствие с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции
П О С Т А Н О В Л Я Ю:
1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 29.05.2013 № 145 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции указов Главы Карачаево-Черкесской Республики от 26.11.2014 № 222, от 22.06.2015 № 93, от 14.12.2015 № 284) следующие изменения:
1.1. В пунктах 3, 4 слова «Контрольное управление Главы Карачаево-Черкесской Республики» заменить словами «Управление Главы Карачаево-Черкесской Республики по вопросам противодействия коррупции».
1.2. Пункт 5 после слов «акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций)» дополнить словами «, цифровых финансовых активов, цифровой валюты».
1.3. В пункте 7 слова «в соответствии с Положением о порядке рассмотрения Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и отдельные должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики, и урегулирования конфликта интересов, а также некоторых обращений граждан, утвержденным Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 14.10.2015 № 231 «О некоторых вопросах организации деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике», заменить словами «в соответствии с Положением о порядке рассмотрения Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике вопросов, касающихся соблюдения требований к должностному поведению лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, и урегулирования конфликта интересов, а также некоторых обращений граждан, утвержденным Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 07.09.2020 № 226 «О некоторых вопросах организации деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике».
2. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 16.03.2016 № 42 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Карачаево-Черкесской Республики и отдельные должности государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» следующие изменения:
2.1. В приложении к Указу:
в пунктах 6, 10 слова «Контрольного управления Главы Карачаево-Черкесской Республики» заменить словами «Управления Главы Карачаево-Черкесской Республики по вопросам противодействия коррупции»;
пункт 16 изложить в следующей редакции:
«16. Уведомления лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, направленные в отдел, по решению представителя нанимателя, могут быть переданы в Комиссию по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике.
Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике рассматривает уведомления и принимает по ним решения в соответствии с Положением о порядке рассмотрения Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике вопросов, касающихся соблюдения требований к должностному поведению лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, и урегулирования конфликта интересов, а также некоторых обращений граждан, утвержденным Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 07.09.2020 № 226 «О некоторых вопросах организации деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике»;
пункт 17 изложить в следующей редакции:
«17. Уведомления государственных гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики, назначение на должность которых осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики, Руководитель Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики, Президиум Правительства Карачаево-Черкесской Республики, направленные в отдел, по решению представителя нанимателя, могут быть переданы в комиссию Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.
Комиссия Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассматривает уведомления и принимает по ним решения в соответствии с Положением о Комиссии Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 19.04.2019 № 80».
2.2. В приложениях 1, 2 к Положению после слов «Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Карачаево-Черкесской Республике» дополнить словами «(Комиссии Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов)».
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.3 пункта 1 настоящего Указа, который вступает в силу с 1 января 2021 года.

Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ.
г. Черкесск
Дом Правительства
28 октября 2020 года
№ 265

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
У К А З
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 17.03.2020 № 51 «О введении режима повышенной готовности»

В целях реализации дополнительных мер по предотвращению рас-пространения в Карачаево-Черкесской Республике новой коронавирусной инфекции (COVID-19):
П О С Т А Н О В Л Я Ю:
1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 17.03.2020 № 51 «О введении режима повышенной готовности» (в редакции указов Главы Карачаево-Черкесской Республики от 27.03.2020 № 68, от 28.03.2020 № 69, от 28.03.2020 № 70, от 30.03.2020 № 71, от 04.04.2020 № 77, от 08.04.2020 № 82, от 29.04.2020 № 96, от 06.05.2020 № 105, от 11.05.2020 № 106, от 18.05.2020 № 109, от 25.05.2020 № 115, от 01.06.2020 № 126, от 08.06.2020 № 138, от 15.06.2020 № 141, от 22.06.2020 № 145, от 03.07.2020 № 156, от 06.07.2020 № 159, от 15.07.2020 № 167, от 17.07.2020 № 172, от 27.07.2020 № 185, от 10.08.2020 № 192, от 13.08.2020 № 202, от 24.08.2020 № 206, от 07.09.2020 № 224, от 21.09.2020 № 243, от 05.10.2020 № 249, от 16.10.2020 № 254) следующие изменения:
1.1. Пункт 3 дополнить подпунктами 3.1., 3.2. следующего содержания:
«3.1. Приостановить с 02.11.2020 по 15.11.2020 включительно деятельность ресторанов (залов торжеств) по организации и проведению свадебных, поминальных, корпоративных и иных массовых мероприятий.
3.2. Организациям общественного питания (ресторанам, кафе, столовым, буфетам, барам и иным организациям (в том числе расположенным в торговых и торгово-развлекательных центрах, иных объектах торговли и (или) оказания услуг) при оказании услуг общественного питания обеспечить соблюдение методических рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по организации работы в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.».
1.2. Абзац первый подпункта 4.2. пункта 4 изложить в следующей редакции:
«4.2. Организовать перевод не менее 30% работников на удаленный (дистанционный) режим работы с сохранением заработной платы.».
1.3. Пункт 6 дополнить подпунктами 6.1., 6.2. следующего содержания:
«6.1. Министерству образования и науки Карачаево-Черкесской Республики обеспечить:
предоставление обучающимся образовательных организаций Карачаево-Черкесской Республики вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, и (или) по дополнительным общеобразовательным программ каникул с 09.11.2020 дополнительно к осенним каникулам в количестве 7 дней до 15.11.2020 включительно;
доведение до учредителей образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования необходимость к проведению дистанционной формы обучения с 02.11.2020 до особого распоряжения.
6.2. Средствам массовой информации Карачаево-Черкесской Республики (далее - СМИ) организовать работу по:
освещению в СМИ проводимых в Карачаево-Черкесской Республике профилактических противоэпидемиологических мероприятий, особенностях течения болезни (новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и установленных методическими рекомендациями Министерства здравоохранения Российской Федерации мерах по профилактике и методиках лечения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
освещению в СМИ проводимых в Карачаево-Черкесской Республике рейдовых мероприятий по соблюдению постановления Роспотребназдора от 16.10.2020 № 31 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19 в период сезонного подъема заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями и гриппом» и настоящего Указа.».
1.4. Пункт 8 дополнить подпунктом 8.7. следующего содержания:
«8.7. Обеспечить выдачу бесплатных лекарств амбулаторным больным и осуществлять контроль за выдачей указанных лекарств, нарастить запасы лекарственных препаратов в госпиталях и средств индивидуальной защиты.».
1.5. Подпункт 14.2. пункта 14 изложить в следующей редакции:
«14.2. Организовать перевод не менее 30% работников на удаленный (дистанционный) режим работы с сохранением заработной платы.».
1.6. Пункт 15 дополнить абзацами следующего содержания:
«Главам администраций муниципальных районов и городских округов:
усилить режим дезинфекции в общественном транспорте, в общественных местах, на предприятиях и в организациях;
организовать и проводить совместно с Министерством внутренних дел по Карачаево-Черкесской Республике, Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Карачаево-Черкесской Республике работу по контролю за соблюдением принятых мер и увеличению количества рейдовых мероприятий, особое внимание уделив общественному транспорту и местам массового скопления людей;
о результатах проведенной работы незамедлительно сообщать в Оперативный штаб».
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ
г.Черкесск
Дом Правительства
29 октября 2020 года
№ 266

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
У К А З
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 № 43 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики, и руководителям иных исполнительных органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики»

В целях стимулирования профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики,
П О С Т А Н О В Л Я Ю:
1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 № 43 «О премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики, и руководителям иных исполнительных органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики» следующее изменение:
приложение 1 к Указу изложить в редакции согласно приложению.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2020 года.

Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ
г. Черкесск
Дом Правительства
02 ноября 2020 года
№ 272

Приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 02.11.2020 № 272
«Приложение 1 к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.03.2020 № 43

П О Л О Ж Е Н И Е
о премировании, оказании материальной помощи и осуществлении ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Карачаево-Черкесской Республики от 25.07.2008 № 61-РЗ «О статусе лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики», Указом Главы Карачаево-Черкесской Республики от 01.12.2011 № 359 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Карачаево-Черкесской Республики» и устанавливает порядок и условия выплаты премий, материальной помощи и осуществления ежеквартальных и единовременных выплат лицам, замещающим государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, назначение на которые осуществляет Глава Карачаево-Черкесской Республики (далее - лица, замещающие госдолжности).
1.2. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах средств, выделяемых из республиканского бюджета на соответствующий год на оплату труда лицам, замещающим госдолжности в соответствующем государственном органе Карачаево-Черкесской Республики (далее - государственный орган).

2. Виды выплат

2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.
2.2. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера.
2.3. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой, государственными и профессиональными праздниками.
2.4. Единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности).
2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
2.6. Материальная помощь.

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование лиц, замещающих госдолжности производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) с учетом личного вклада лица, замещающего госдолжность, в осуществление задач и функций государственного органа.
3.2. Премия выплачивается за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение лицом, замещающим госдолжность должностных обязанностей.
3.3. Лицам, замещающим госдолжности, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.
3.4. Премия устанавливается на основании распоряжения Главы Карачаево-Черкесской Республики (Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики) (далее - распоряжение) по предложению Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики (Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики), внесенному Главе Карачаево-Черкесской Республики, и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели на соответствующий год.
3.5. Решение о премировании может приниматься в отношении лиц, замещающих госдолжности в отдельных государственных органах либо персонально в отношении конкретного лица, замещающего госдолжность.
3.6. Оценка деятельности лица, замещающего госдолжность в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания, осуществляется по следующим критериям:
личный вклад в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);
оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства;
участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;
выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

Окончание на 2-й стр.

Окончание. Начало на 1-й стр.

качество и сроки рассмотрения обращений, заявлений граждан и юридических лиц;
самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;
осуществление наставничества;
высокая исполнительская дисциплина.

3.7. В исключительных случаях один раз в течение 12 месяцев на основании мотивированного представления Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики (Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики) с приложением копий заданий и отчетов об их исполнении премия выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда и не должна превышать размера пяти денежных вознаграждений по данной должности.

3.8. Наличие у лица, замещающего госдолжность, неснятого дисциплинарного взыскания, примененного за дисциплинарный проступок, совершенный за пределами периода, за который производится премирование, не препятствует принятию решения о премировании.

4. Ежеквартальная выплата стимулирующего характера

4.1. Лицам, замещающим госдолжности, осуществляется ежеквартальная выплата стимулирующего характера в размере 80 процентов от денежного вознаграждения по замещаемой должности.

4.2. Ежеквартальная выплата не осуществляется лицам, замещающим госдолжности, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, примененное в соответствующем квартале.

4.3. Ежеквартальная выплата осуществляется пропорционально за фактически отработанное время (за период фактического исполнения своих обязанностей, в том числе нахождения в ежегодном оплачиваемом и учебном отпусках) в соответствующем квартале.

4.4. При увольнении лица, замещающего госдолжность, ежеквартальная выплата осуществляется за фактически отработанное время, включая день увольнения.

5. Единовременные выплаты в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками и при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности)

5.1. Лицам, замещающим госдолжности, выплачиваются следующие единовременные выплаты:

5.1.1. В связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) - в размере двух должностных окладов.

5.1.2. При увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа государственной службы:
от 1 года до 3 лет - в размере двукратного денежного вознаграждения;
от 3 до 5 лет - в размере трехкратного денежного вознаграждения;
более 5 лет - в размере пятикратного денежного вознаграждения.

5.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда лицу, замещающему госдолжность, может осуществляться единовременная выплата в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками.

5.3. Единовременные выплаты, указанные:
в пункте 5.1. настоящего Положения, осуществляются на основании приказа государственного органа по заявлению на имя Главы Карачаево-Черкесской Республики;
в пункте 5.2. настоящего Положения, осуществляются на основании распоряжения по предложению Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики (Руководителя Администрации Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики), внесенному Главе Карачаево-Черкесской Республики.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему госдолжность, осуществляется единовременная выплата в размере трёх должностных окладов.

Указанная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению лица, замещающего госдолжность, на основании распоряжения Главы Карачаево-Черкесской Республики.

6.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата выплачивается при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

6.3. Лицу, замещающему госдолжность, не использовавшему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

6.4. В случае, если лицо, замещающее госдолжность, в текущем календарном году замещало различные государственные должности Карачаево-Черкесской Республики, вышеуказанная единовременная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени по каждой замещаемой должности.

6.5. Лицу, замещающему госдолжность, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, вышеуказанная единовременная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

7. Материальная помощь

7.1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему госдолжность, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году в размере двух должностных окладов на основании распоряжения Главы Карачаево-Черкесской Республики.

Лицу, замещающему госдолжность, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

7.2. За счет и в пределах средств фонда оплаты труда материальная помощь лицу, замещающему госдолжность, может выплачиваться:
в связи со смертью лица, замещающего госдолжность, на основании заявления одного из членов его семьи, в размере двух денежных вознаграждений;
в связи со смертью близких родственников лица, замещающего госдолжность (родители, дети, муж/жена), на основании заявления лица, замещающего госдолжность, в размере двух денежных вознаграждений;
в связи со свадьбой лица, замещающего госдолжность, рождением ребенка, потребностью в лечении или восстановления здоровья в связи с болезнью (травмой), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, несчастным случаем, аварией или иных случаях - в размере двух должностных окладов.

7.3. Оказание материальной помощи, указанной в пункте 7.2. настоящего Положения, производится на основании приказа государственного органа по заявлению лица, замещающего госдолжность, или, соответственно, члена его семьи на имя Главы Карачаево-Черкесской Республики.

8. Заключительные положения

В случае, если федеральным законодательством или законодательством Карачаево-Черкесской Республики предусмотрен более высокий уровень гарантий по сравнению с настоящим Положением, применяются нормы федерального или республиканского законодательства.».

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
У К А З
ГЛАВЫ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.12.2017 № 242 «Об утверждении Положения и структуры Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики»

В соответствии со статьей 69 Конституции Карачаево-Черкесской Республики
П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.12.2017 № 242 «Об утверждении Положения и структуры Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции указов Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.02.2019 № 23, от 23.07.2019 № 139, от 06.04.2020 № 78) следующие изменения:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. В пункте 7 раздела 1 слова «Дом Правительства» исключить.

1.1.2. Пункт 2.1. раздела 2 дополнить подпунктом 2.1.51. следующего содержания:

«2.1.51. Министерство является уполномоченным органом на разработку и реализацию мер по обеспечению социальной адаптации мигрантов, в том числе:
на принятие в пределах своей компетенции правовых актов по разработке и осуществлению мер по обеспечению социальной адаптации мигрантов;
на разработку проектов планов и программ по социальной адаптации мигрантов;
на информирование жителей Карачаево-Черкесской Республики о мерах по обеспечению социальной адаптации мигрантов;
на организацию работы со средствами массовой информации, в том числе в сети Интернет, по освещению вопросов социальной адаптации мигрантов;
на организацию работы подведомственных организаций социального обслуживания по социальной адаптации мигрантов и детей-мигрантов.».

1.1.3. Подпункты 2.2.11., 2.2.12. пункта 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.11. Организует работу:
по присвоению звания «Ветеран труда», оформлению и выдаче удостоверений лицам, которым присвоено звание «Ветеран труда» в Карачаево-Черкесской Республике;
по присвоению звания «Ветеран труда Карачаево-Черкесской Республики» и оформлению удостоверений лицам, которым присвоено звание «Ветеран труда Карачаево-Черкесской Республики».

2.2.12. Организует работу:
по выдаче удостоверения члена семьи погибшего (умершего) инвалида войны, участника Великой Отечественной войны и ветерана боевых действий;
по выдаче удостоверений «Дети войны».».

1.2. Приложение 2 к Указу изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Карачаево-Черкесской Республики Р. Б. ТЕМРЕЗОВ.
г. Черкесск
Дом Правительства
02 ноября 2020 года
№ 274

Приложение к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 02.11.2020 № 274
«Приложение 2 к Указу Главы Карачаево-Черкесской Республики от 11.12.2017 № 242

С Т Р У К Т У Р А
Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики

»

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2020 г.Черкесск № 232

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010 № 256 «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и республиканских государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих»

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Карачаево-Черкесской Республики в соответствие с действующим законодательством Правительство Карачаево-Черкесской Республики
П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010 № 256 «Об утверждении Положения по определению и установлению размеров окладов (должностных окладов) работников органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и республиканских государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» (в редакции постановлений Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 18.07.2014 № 218, от 05.03.2018 № 53, от 21.11.2019 № 273) следующие изменения:
таблицы 1, 2 приложения к постановлению изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.

Приложение
к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 27.10.2020 № 232

«Таблица 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3259,0-3292,0
2 квалификационный уровень	3309,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3309,0-3325,0
2 квалификационный уровень	3342,0-3357,0
3 квалификационный уровень	3379,0
4 квалификационный уровень	3713,0-4072,0

Таблица 2

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3293,0
2 квалификационный уровень	3309,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3309,0
2 квалификационный уровень	3324,0-3357,0
3 квалификационный уровень	3379,0
4 квалификационный уровень	3713,0-4072,0
5 квалификационный уровень	4457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3342,0-3379,0
2 квалификационный уровень	3713,0
3 квалификационный уровень	4072,0
4 квалификационный уровень	4457,0
5 квалификационный уровень	4821,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня»	
1 квалификационный уровень	4821,0
2 квалификационный уровень	5207,0
3 квалификационный уровень	5596,0»

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2020 г.Черкесск № 233

Об утверждении порядка расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 1726-р Правительство Карачаево-Черкесской Республики
П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Порядок расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики А. А. ОЗОВ.

Приложение к постановлению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 27.10.2020 № 233

П О Р Я Д О К
расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия расходования средств, выделенных на реализацию Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2020 году (далее - Программа).

2. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и республиканского бюджета в пределах средств, предусмотренных Законом Карачаево-Черкесской Республики от 19.12.2019 № 70-РЗ «О республиканском бюджете Карачаево-Черкесской Республики на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» (далее - средства республиканского бюджета).

Уровень софинансирования расходных обязательств устанавливается в размере: 99% - средства федерального бюджета, 1% - средства республиканского бюджета.

3. Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Управление) ежемесячно представляет в Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики сводную заявку на финансирование расходов (далее - Заявка), связанных с реализацией Программы, в соответствии с бюджетной росписью, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

4. Министерство финансов Карачаево-Черкесской Республики направляет согласно Заявки средства федерального, республиканского бюджета (далее - средства бюджета) на лицевой счет главного распорядителя - Управления, открытый в Управлении Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.

5. Управление на основании платежных документов перечисляет средства бюджета на лицевые счета республиканских государственных казенных учреждений - центров занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (далее - Центры занятости), открытых в отделениях Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике.

6. Средства бюджета, выделенные на реализацию Программы, имеют целевое назначение и направлены на:

6.1. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

6.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

7. Центры занятости населения в пределах выделенных лимитов бюджетных ассигнований направляют средства бюджета на:

7.1. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

Средства бюджета направляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости и работодателем, на расчетный счет, открытый в кредитном учреждении, на возмещение затрат работодателя возмещения затрат на заработную плату, направленного на общественные работы гражданина.

Размер возмещения затрат работодателю на заработную плату, направленного на общественные работы гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период занятости на общественных работах (количество месяцев), не более 3 месяцев.

7.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Средства бюджета направляются работодателю на основании договора, заключаемого между Центром занятости и работодателем, на расчетный счет, открытый в кредитном учреждении, на возмещение затрат работодателя, возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина.

Размер возмещения затрат работодателю на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период временного трудоустройства (количество месяцев), не более 3 месяцев.

8. Порядок и условия организации реализации мероприятий Программы устанавливаются Управлением и размещаются на официальном сайте Управления в информационно-коммуникационной сети Интернет.

9. Центры занятости населения ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в Управление отчет об использовании средств бюджета по форме, установленной Управле-нием.

10. Управление ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах бюджета.

Все опубликованные законы, указы Главы КЧР, постановления, другие законодательно-нормативные акты размещены на сайте Федерального Регистра нормативно-правовых актов КЧР.

УЧРЕДИТЕЛИ - Народное Собрание КЧР, Правительство КЧР.

И. о. гл. редактора П. В. СЕМЕНЧЕНКО.

ДР Республики

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
369000, г. Черкесск, пл. Кирова, 23,
Дом печати, 2-й этаж.
E-mail: DR-09@mail.ru
ТЕЛЕФОНЫ:
техсекретарь - 26-36-01, рекламы и объявлений - 26-36-34, бухгалтерия - 26-52-38.

Газета отпечатана в ООО «Издательство «Южный регион», 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Никольская, 5-а. ИНН 2626030157. Способ печати офсет - 2 п. л.
Индекс 54049
Заказ № **Тираж 200**

Газета подписана в печать: по графику - 17-00, факт - 17-00.